

Ontwikkelvisie Scouting Hoogeveen

Voor de jaren 2019-2021



Versie februari 2019

Inhoud

Inleiding.....	2
Begrippenlijst.....	3
Missie.....	5
Visie	5
Pijlers & doelen	6
Bestuur & Organisatie	6
Vrijwilligers	7
Leden & Spel.....	7
Accommodatie, Terrein en Materialen	8
Financiën	8

Inleiding

Op de Groepsontwikkelingsdag van 17 maart 2018 is de behoefte ontstaan om een visie op de ontwikkeling van Scouting Hoogeveen op te stellen. Het doel is een duidelijk schrijven te hebben, dat voor de nabije toekomst richting geeft aan Scouting Hoogeveen. Hiertoe is dit document opgesteld. Tussentijds, maar in elk geval in 2021, evalueren wij of de huidige visie nog steeds voldoet. Concrete plannen die in de genoemde periode worden geopperd met betrekking tot de pijlers van de vereniging, zie hieronder, worden “getoetst” aan de visie.

De versie van de ontwikkelvisie die nu voor je ligt, is opgesteld in november 2018 en voor het laatst bijgewerkt in februari 2019. Het bevat een lijst met begrippen ter verduidelijking op functies of onderdelen binnen de vereniging. Verder is de missie en visie beschreven en volgt een nadere uitwerking hiervan in ‘Pijlers en Doelen’ van Scouting Hoogeveen.

Begrippenlijst

Begrip	Omschrijving
Groepsbegeleider	De groepsbegeleider begeleidt de leidinggeevenden in hun functioneren in de ruimste zin van het woord. De groepsbegeleider draagt in het bijzonder zorg voor: <ul style="list-style-type: none"> ○ begeleiding en ondersteuning van werving van vrijwilligers; ○ een juiste opvang en begeleiding van nieuwe leidinggeevenden; ○ het begeleiden van de teams van leidinggeevenden van de speltakken in de groep.
Groepsraad groot (algemene ledenvergadering)	De grote groepsraad is een vergadering op groepsniveau waarin de beslissingen genomen worden over het beleid van alle speltakken. Het financieel jaarverslag wordt besproken en hierover wordt gestemd. In de grote groepsraad vinden de benoemingen van alle functies binnen Scouting Hoogeveen plaats. Twee keer per jaar wordt er vergaderd; in voorjaar en najaar. Aanwezig zijn: <ul style="list-style-type: none"> ○ de leden van het bestuur; ○ de leidinggeevenden en de ledenvertegenwoordigers van de speltakken; ○ overige functionarissen (gebouwenbeheer, materiaalbeheer, praktijkbegeleider, groepsbegeleider); ○ afgevaardigden namens de Stammen; ○ overige geïnteresseerde leden van Scouting Hoogeveen (geen stemrecht)
Groepsraad klein	De kleine groepsraad is een vergadering op groepsniveau waarin de dagelijkse gang van zaken van de groep wordt besproken. De vergaderingen vinden iedere 6 weken plaats. Aanwezig moeten zijn: <ul style="list-style-type: none"> ○ minimaal één leidinggevende per speltak; ○ minimaal twee bestuursleden; ○ overige functionarissen (gebouwenbeheer, materiaalbeheer, praktijkbegeleider, groepsbegeleider); ○ afgevaardigden namens de Stammen. Aanwezig mogen zijn: <ul style="list-style-type: none"> ○ overige leden van Scouting Hoogeveen die betrokken zijn bij de agendapunten.
Jeugdleden	Alle leden van de vereniging Scouting Hoogeveen die lid zijn van een speltak. Uitgezonderd OL-Stam (Plusscouts).
Leiding	Vrijwilligers die op wekelijkse basis jeugdleden begeleiden en daarbij het scoutingspel uitdragen. Dit houdt in: maken, voorbereiden, uitvoeren en evalueren van wekelijkse programma's, weekendkamp(en) en/of lange periode kamp(en). Bij de Explorers is leiding <i>begeleiding</i> en functioneert voor haar leden als 'vangnet' en grijpt indien nodig in.
Leidingteam	Een groep vrijwilligers die gezamenlijk het scoutingspel uitdragen in een speltak.
Praktijkbegeleider	Een adviseur van het groepsbestuur. De praktijkbegeleider adviseert het groepsbestuur en de praktijkcoach van de regio op het gebied van de ontwikkeling van competenties van leidinggeevenden en van teams in een groep en faciliteert deze ontwikkeling.

Scouting Hoogeveen	Scoutinggroep als geheel; de vereniging.
Speltak	Een groep (jeugd)leden, die bij elkaar zijn ingedeeld op basis van leeftijd. Elke speltak wordt (be)geleid door een team van leidinggevend en de overige leidinggevend. Per speltak is er één persoon verantwoordelijk voor de financiën van de speltak. Hij/zij beheert de speltakkas en zorgt voor het maken van de afrekeningen van de speltak. Eenmaal per jaar komen alle penningmeesters van de speltakken bij elkaar om een kascontrole uit te voeren en de jaarafrekening in te leveren. Zie voor overzicht van mogelijke speltakken de website van Scouting Nederland.
Stamadviser	Een gekwalificeerd leidinggevende die de Stam begeleidt. Veelal een ouder en ervaren persoon.
Teamleider	Een gekwalificeerd leidinggevende die naast de taken van leid(st)er aanvullend extra coördinerende en teamgerichte taken verricht, zoals overzicht houden over de kwaliteit, planning en taakverdeling binnen een leidingteam.
Verenigingsbestuur	Is een gemengde groep van vrijwilligers, die bestaat uit een voorzitter, groepsbegeleider, secretaris en penningmeester. Daarnaast kunnen er nog algemene bestuursleden zijn. Het bestuur vergadert voorafgaand aan alle groepsraden en op extra momenten indien noodzakelijk en gewenst. Zij stellen onder andere de voorlopige agenda vast en bereiden een aantal punten vast voor, zodat tijdens de groepsraden besluiten genomen kunnen worden. Leidinggevend en ledenvertegenwoordigers kunnen bij het bestuur agendapunten aandragen of stukken indienen ter bespreking in de groepsraden.
Vertrouwenspersoon	De vertrouwenspersoon is beschikbaar voor gesprek en advies in geval van zowel moeilijke of onwenselijke situaties (probleemgedrag, geweld, verslaving, seksisme, etc.) als ook andere zaken die betrekking hebben op het deelnemen aan Scouting Hoogeveen. Bijvoorbeeld financiële problemen, waardoor een lid niet deel kan nemen aan een kamp. Wat wordt besproken, wordt vertrouwelijk behandeld. De vertrouwenspersoon kan adviseren een landelijk ondersteuningsteam in te schakelen. Alleen in geval van strafbare feiten zal er, in overleg met betrokkenen, contact gezocht moeten worden met het bestuur en het bevoegd gezag.
Vrijwilliger(s)	Alle vrijwilligers die ondersteuning bieden aan Scouting Hoogeveen waaronder bestuur, leiding en overigen. Zoals bij elk vrijwilligerswerk is het zijn van vrijwilliger niet vrijblijvend. Bij besluit leiding of bestuurslid te worden, mag verwacht worden dat de vereniging op de vrijwilliger kan rekenen en dat gemaakte afspraken nagekomen worden.

Missie

Scouting Hoogeveen draagt de missie van Scouting Nederland uit. De missie van Scouting Nederland is als volgt weergegeven (Scouting Nederland, z.d.):

"Scouting is een open, maatschappelijk betrokken jeugd- en jongerenorganisatie, die haar leden met het Scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt. In dit Scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen."

Visie

Visie van Scouting Hoogeveen:

"Wij bezorgen onze jeugdleden gezellige, leerzame en onvergetelijke belevenissen. Als vereniging helpen wij onze leden zich persoonlijk zo te ontwikkelen (kennis, vaardigheden, houding), dat zij zich positief onderscheiden van leeftijdsgenoten die niet lid zijn van Scouting Nederland."

Pijlers & doelen

Wij werken onze missie en visie uit langs vijf pijlers, namelijk:

1. Bestuur & Organisatie
2. Vrijwilligers
3. Leden & Spel
4. Accommodatie, Terrein en Materialen
5. Financiën

Bestuur & Organisatie

Een zichtbaar bestuur dat positief, proactief en adequaat optreedt waar nodig

Wij bedoelen hiermee:

1. Een zichtbaar bestuur dat stabiliteit vertoont en hiertoe bestuurstaken (her)verdeelt.
2. Het bestuur stelt zich onafhankelijk op en staat open voor inbreng vanuit de vereniging.
3. Het bestuur draagt waar mogelijk positieve waardering uit en treedt adequaat op wanneer nodig. Zowel in communicatie en handelen intern (leden, vrijwilligers, ouders) als ook extern (ouders, organisaties, andere verenigingen).
4. Het bestuur is het eerste aanspreekpunt voor (ouders van) nieuwe leden. In geval van belangstelling van potentiële leden communiceert het bestuur (secretaris) deze aanvraag naar de betreffende speltak, met verzoek tot opnemen van contact dan wel verstrekken van specifieke speltakinformatie.
5. Het bestuur stelt een overzichtelijk jaarprogramma op in overeenstemming met de belangen van de vereniging en communiceert dit tijdig naar de leden en vrijwilligers.
6. Het bestuur draagt zorg voor actuele, duidelijke en overzichtelijke informatie op de website. Het bestuur hoeft het niet zelf te doen, maar ze moeten er wel zorg voor dragen, bijvoorbeeld door een lid van het ondersteuningsteam aan te sturen.
7. Vanuit de organisatie wordt een informatiepakket samengesteld voor nieuwe leden en vrijwilligers. Het bestuur draagt hier zorg voor. Dit bevat o.a. het huishoudelijk reglement, informatie over VOG aanvraag en de progressiematrix.
8. De organisatie onderhoudt contacten met gemeentelijke instellingen en andere stakeholders.
9. Het bestuur roept in voorkomende gevallen de ondersteuning in vanuit Scouting Regio Drenthe.
10. Een afgevaardigde van de organisatie vertegenwoordigt Scouting Hoogeveen in de halfjaarlijkse regiораad van Scouting Regio Drenthe. Hij/zij rapporteert over de regiораad in de eerstvolgende groepsraad.

Vrijwilligers

Er zijn voldoende en enthousiaste vrijwilligers, die zijn toegerust voor het uitdragen van het spelaanbod

Wij bedoelen hiermee:

1. Voldoende, toegewijde en enthousiaste vrijwilligers die verantwoordelijkheidsgevoel hebben in de omgang met leden, maar ook gebouw, materialen en spel.
2. De vrijwilligers zijn toegerust voor het uitdragen van de scoutingactiviteiten en bijbehorend (spel)materiaalgebruik en -onderhoud.
3. Het streven is dat nieuwe leiding na een proefperiode binnen een jaar 100% opgeleid is.
4. Het leidingteam per speltak ziet toe op 100% kennis van de progressiematrix binnen het leidingteam.
5. Vrijwilligers kennen de basisregels omgangsvormen op waarden en normen en passen deze toe.
6. Vrijwilligers dragen wederzijds respect uit. Scouting Hoogeveen stelt, conform de gedragscode van Scouting Nederland, dat het uiteindelijk niet de regels zijn die bijdragen aan goede omgangsvormen, maar het gesprek om tot die regels te komen.
7. De protocollen, zoals opgenomen in het informatiepakket, zijn bekend bij de vrijwilligers.

Leden & Spel

Leden kunnen zich in een veilige, plezierige omgeving ontwikkelen door een uitdagend en gevarieerd spelaanbod

Wij bedoelen hiermee:

1. Leden die zich in een veilige en respectvolle omgeving en sfeer ontwikkelen door uitdagende en gevarieerde (spel)activiteiten.
2. Het spelaanbod is gebaseerd op de progressiematrix van Scouting Hoogeveen, die is ontwikkeld op basis van de progressiematrix van Scouting Nederland.
3. Leidingteams bewaken de spelkwaliteit, conform de activiteitengebieden benoemd in de progressiematrix, door regelmatig de opkomsten te evalueren op de punten uitdaging en variatie.
4. Leden erkennen dat zij wel gelijkwaardig, maar niet gelijk zijn en gedragen zich als zodanig.
5. Leden gaan respectvol en netjes met elkaar om, als ook met de materialen en voorzieningen van de vereniging.
6. Speltakken zien toe op veilig en voldoende eigen materiaal en zij dragen de verantwoordelijkheid voor veilig, zorgvuldig en adequaat gebruik en onderhoud.

Accommodatie, Terrein en Materialen

Onze gebouwen, het terrein en (spel)materialen zijn veilig en voldoen aan de verwachtingen van onze vrijwilligers

Wij bedoelen hiermee:

1. Ons verenigingsgebouw De Kaketoe (Voltastraat 35), onze blokhut 't Lydda (Sparbankbos), het terrein en de (spel)materialen zijn veilig en voldoen aan de verwachtingen van onze vrijwilligers.
2. Verwachtingen en/of wensen hieromtrent worden in open sfeer besproken.
3. De accommodatie, het terrein en de materialen zijn bij de vereniging in goede handen. Dit betekent: leden en vrijwilligers gebruiken de gebouwen, het terrein, de voorzieningen en (spel)materialen zorgvuldig en veilig en voorkomen beschadigingen.
4. De gebouwen en de materiaalcontainers zijn opgeruimd en zien er netjes uit.
5. Onderhoud wordt regelmatig en waar mogelijk zelf gepleegd en/of in goed overleg met materiaalbeheer. Eventuele schade wordt zo spoedig mogelijk gemeld, zodat beheerders kunnen bepalen hoe te handelen.
6. Veranderingen aan gebouw (b.v. verven, doneren apparatuur of andere materialen voor algemeen gebruik) worden enkel in overleg en met akkoord van gebouwenbeheer gedaan.

Financiën

Wij streven naar voldoende inkomen voor het realiseren van onze doelstellingen. Dit doen wij met behulp van extra activiteiten en een betaalbare contributie

Wij bedoelen hiermee:

1. De hoeveelheid en inhoud van deze activiteiten, alsook wat een betaalbare contributie is, wordt besproken in de Grote groepsraad en jaarlijks opnieuw vastgesteld.
2. Scouting Hoogeveen heeft geen winstdoelstelling.